



AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 84 del 7 giugno 2024**

**OGGETTO: progetto “POR Calabria 2014-2020 Asse 8 Azione 8.5.1 – Avviso Pubblico a sostegno di percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo dei soggetti disoccupati e inoccupati adulti – Attiva Calabria”. Determina a contrarre per acquisizione del servizio di elaborazione delle buste paga e delle Certificazioni Uniche dei tirocinanti che hanno concluso il percorso formativo nell’ambito del progetto “Attiva Calabria”.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 06 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e i successivi D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023 e n. 151 del 10 aprile 2024;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

### **VISTI:**

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- il Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 184/2014 della Commissione del 25 febbraio 2014;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 288/2014 della Commissione del 25 febbraio 2014;
- il Regolamento delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014, che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 215/2014 della Commissione del 7 marzo 2014;
- il Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014;
- il Regolamento Delegato (UE) n. 2017/90 del 31 ottobre 2016 della Commissione recante modifica del regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;
- il Regolamento (UE) 2020/558 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 aprile 2020 che modifica i Regolamenti (UE) n. 1301/2013 e (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda misure specifiche volte a fornire flessibilità eccezionale nell'impiego dei fondi strutturali e di investimento europei in risposta all'epidemia di COVID-19, ove applicabile;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 5/2/2018 n. 22 recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi Strutturali di Investimento Europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020;
- l'Accordo di Partenariato 2014/2020, approvato con Decisione di esecuzione dalla Commissione C (2014) 8021 del 29 ottobre 2014;
- la D.G.R. del 24.02.2016, n. 45 con la quale si è preso atto del POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 e dell'Informativa sulla decisione finale della procedura di valutazione Ambientale Strategica (VAS) del POR;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 84 del 17 marzo 2017 recante "Approvazione delle Linee guida per la fase di valutazione delle operazioni del POR Calabria FESR-FSE 2014/2020" e s.m.i.;



- la D.G.R. del 31.10.2017 n. 492, come successivamente modificata ed integrata con le D.G.R. n. 340 del 26.07.2019 e, da ultimo, con D.G.R. n. 290 del 19 ottobre 2020, relative all'approvazione del Documento di Descrizione dei Sistemi di Gestione e Controllo ai sensi del Regolamento n. 1303/2013, del POR Calabria FESR FSE 2014-2020;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 290 del 19.10.2020 recante "Descrizione dei Sistemi di Gestione e Controllo" ai sensi del Regolamento 1303/2013. Modifiche al SI.GE.CO e al Manuale per la selezione delle operazioni, approvati con DGR n. 492 del 31.10.2017 e successivamente modificati con la DGR n. 340 del 26.07.2019;
- la D.G.R. n. 474 del 15.12.2020 recante "POR Calabria FESR FSE 2014/2020 – Presa d'atto della Decisione di esecuzione della Commissione C (2020) 8335 final del 24.11.2020;
- il Decreto Legislativo n. 181 del 21 aprile 2000 "Disposizioni per agevolare l'incontro fra domanda e offerta di lavoro" e s.m.i.;
- il Regolamento Regionale 15 febbraio 2011, n. 1, Regolamento per l'accreditamento degli organismi di formazione ed orientamento professionale della Regione Calabria;
- la Legge n. 92 del 28 giugno 2012 recante "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita", così come modificata dal D.Lgs. n. 83 del 2012 (cd. decreto sviluppo) convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 134 del 7 agosto 2012;
- il Decreto Legislativo n. 22 del 4 marzo 2015, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.Lgs. 5 giugno 2015 n. 81, Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014 n. 183;
- il Decreto Legislativo n. 150 del settembre 2015, n. 150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 con la quale sono state recepite le "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate nell'Accordo Stato – Regioni del 25 maggio 2017" e revocata la DGR n. 158 del 29 aprile 2014 avente ad oggetto "Linee guida in materia di tirocini – Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013";
- la D.G.R. n. 613 del 11/12/2017 con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10/08/2017;
- il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante «Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni» convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26;
- la Circolare ANPAL n. 1 del 23 luglio 2019 recante "Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.Lgs. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge. n. 26/2019)";

**PREMESSO:**

- che con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 1459 del 15 febbraio 2022, in esecuzione della predetta azione 8.5.1 del POR Calabria FESR FSE 2014-2020:
- è stato approvato l'Avviso pubblico, con i relativi allegati in esso contenuti, a sostegno di percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo dei soggetti disoccupati e inoccupati adulti "Attiva Calabria", il Manuale Operativo denominato "Manuale Utente Avviso Pubblico Attiva Calabria", nonché l'Atto di Adesione ed Obbligo, come da allegati al medesimo decreto;
- si è stabilito di avvalersi, per le attività di erogazione delle indennità previste dall'Avviso, del supporto dell'Ente strumentale (in house) Azienda Calabria Lavoro, previa stipula di apposita convenzione, per le attività di liquidazione del contributo previsto, giusto art. 3.1.8 dell'Avviso stesso;
- che in data 10 ottobre 2022 è stata sottoscritta dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" e dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, apposita Convenzione, recante repertorio 12779, che individua l'Azienda quale soggetto deputato alla erogazione del contributo economico in favore dei destinatari dell'azione di politica attiva di



cui al sopra menzionato avviso pubblico, nonché degli Enti erogatori dei servizi per il lavoro e disciplina i rapporti con la Regione;

- con Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 104 del 16 novembre 2022 sono stati recepiti il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 1459 del 15 febbraio 2022, e la relativa Convenzione rep. n. 12779 del 10 ottobre 2022, nonché sono state impegnate le relative somme;

**ATTESO** che:

- con D.D.G. n. 1832 del 10 febbraio 2023, per far fronte all'elevato numero di domande pervenute, si è proceduto alla rideterminazione in aumento della dotazione finanziaria di cui all'art. 1.3 dell'Avviso pubblico "Attiva Calabria", per come ivi consentito, da euro 5.560.784,38 ad euro 10.696.754,12;

- con D.D.G. n. 6184 dell'8 maggio 2023 il Dipartimento Lavoro e Welfare ha modificato il contenuto dell'art. 5 della Convenzione Rep. 12779/2022 sottoscritta con Azienda Calabria Lavoro in considerazione della nuova dotazione finanziaria dell'Avviso pubblico "Attiva Calabria" ed approvato, all'uopo, apposito schema di Addendum alla medesima;

- in data 23 maggio 2023 è stato sottoscritto tra il Dipartimento Lavoro e Welfare ed Azienda Calabria Lavoro l'Addendum alla summenzionata Convenzione con Rep. n. 16406;

- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 97 del 9 ottobre 2023 è stato recepito il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 6184 dell'8 maggio 2023, con il relativo Addendum alla Convenzione sottoscritto in data 23 maggio 2023 repertorio n.16406 e sono state impegnate le relative somme;

**CONSIDERATO** che:

- Azienda Calabria Lavoro ha erogato le indennità di tirocinio, per un importo mensile lordo di € 750,00 a beneficiario, complessivamente in favore di 2.194 tirocinanti, conformemente agli elenchi approvati e allegati ai decreti di liquidazione trasmessi dal Dipartimento Lavoro;

- i beneficiari hanno svolto il tirocinio presso una azienda ospitante e i relativi Unilav sono stati elaborati dalle aziende medesime, peraltro non fatte pervenire a questa Azienda, i quali enti ospitanti, non hanno, tuttavia, provveduto alla elaborazione e invio delle relative CU, entro i termini di legge;

**TENUTO CONTO** che:

- le indennità erogate sono da considerare, per la natura del tirocinio, assimilate a reddito da lavoro dipendente, pertanto, è necessario elaborare le relative buste paga per il periodo del tirocinio e, conseguentemente, n. 2.194 Certificazioni Uniche con relativo invio all'Agenzia delle Entrate;

- non sono presenti in Azienda le professionalità interne necessarie per l'espletamento del detto servizio, in quanto le unità di personale assegnate all'ufficio paghe risultano, in questo momento, insufficienti rispetto alla mole di lavoro da espletare, il che ha già reso necessario l'affidamento alla società INAZ SRL, fornitrice del software paghe di Azienda Calabria Lavoro necessario per la gestione dei lavoratori contrattualizzati con l'Ente, del relativo servizio di assistenza tecnica, utilizzato anche per supportare l'elaborazione delle buste paga dei dipendenti;

- all'esito di specifiche richieste da parte di questa Azienda, il Dipartimento Lavoro, con pec ricevuta soltanto in data 6 giugno 2024, acquisita agli atti in pari data con prot. 2200, ha trasmesso l'elenco dei tirocinanti con le date di inizio e fine del tirocinio, necessario per consentire di elaborare buste paga e CU;

- il servizio de quo è, quindi, estremamente urgente, considerati i termini di legge per il rilascio delle CU ed il relativo invio e che, pertanto, l'affidamento è necessario al fine di evitare un ulteriore pregiudizio economico per l'Ente;

**RILEVATO**, pertanto, che:

- al fine di elaborare le n. 2.194 buste paga dei tirocinanti che hanno concluso i percorsi formativi nell'ambito del progetto "Attiva Calabria", con le relative Certificazioni Uniche, vi è la necessità di acquisire, in conformità a quanto previsto dall'art. 49 del D.lgs. 36/2023, un servizio di supporto per le dette attività, prevedendo, altresì, la trasmissione telematico



all'Agenzia delle Entrate, con gli eventuali successivi adempimenti;

- conseguentemente, con pec del 31 maggio 2024 è stato chiesto alla dott.ssa Concetta Mandaglio, dottore commercialista, revisore contabile e consulente del lavoro, un preventivo di spesa, rapportato al minimo tariffario, per il suddetto servizio;
- con pec del 4 giugno 2024 la dott.ssa Mandaglio ha presentato un preventivo, acquisito al protocollo n. 2165 in pari data, dell'importo di € 26.000,00 oltre IVA e Cassa come per legge, precisando che l'importo del servizio è stato quantificato applicando una tariffa forfettaria di miglior favore per l'Ente;

#### **VISTI:**

- l'art. 1 del D.Lgs. n. 36/2023, a norma del quale le stazioni appaltanti e gli enti concedenti perseguono il risultato dell'affidamento del contratto e della sua esecuzione, quale criterio prioritario per l'esercizio del potere discrezionale, con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza;
- l'art. 2 del D.Lgs. n. 36/2023 che disciplina il principio della fiducia, in virtù del quale *“l'attribuzione e l'esercizio del potere nel settore dei contratti pubblici si fonda sul principio della reciproca fiducia nell'azione legittima, trasparente e corretta dell'amministrazione, dei suoi funzionari e degli operatori economici. Il principio della fiducia favorisce e valorizza l'iniziativa e l'autonomia decisionale dei funzionari pubblici, con particolare riferimento alle valutazioni e alle scelte per l'acquisizione e l'esecuzione delle prestazioni secondo il principio del risultato”*;
- l'art. 50, comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 36/2023;
- la Legge n. 136/2010, recante “Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;

**RILEVATO** che l'Azienda ritiene economicamente vantaggioso il summenzionato preventivo di € 26.000,00, oltre accessori di legge, che prevede l'applicazione di una tariffa forfettaria di miglior favore per l'Ente, nel rispetto del principio del buon andamento e dei correlati principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

**RITENUTO**, pertanto, di dovere avviare ai sensi dell'art. 50, comma 1 lettera b) del D.lgs. n. 36/2023, una procedura di gara da effettuarsi tramite trattativa diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), che consenta di negoziare direttamente con la dott.ssa Concetta Mandaglio con studio sito in Reggio Calabria alla Via Aschenez n. 87, P.IVA 02514700802, a cui affidare la fornitura del servizio di elaborazione delle buste paga e delle Certificazioni Uniche di n. 2.194 tirocinanti avviati nell'ambito del progetto “Attiva Calabria”, del loro invio telematico all'Agenzia delle Entrate e delle attività correlate per l'importo di € 26.000,00, oltre IVA e Cassa, così come meglio specificato nella scheda tecnica che si allega al presente sotto la lettera A);

#### **DECRETA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **indire**, ai sensi dell'art. 50, comma 1 lettera b) del D.lgs. n. 36/2023, una procedura di gara da effettuarsi tramite trattativa diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), che consenta di negoziare direttamente con la dott.ssa Concetta Mandaglio con studio sito in Reggio Calabria alla Via Aschenez n. 87, P.IVA 02514700802, a cui affidare la fornitura del servizio di elaborazione delle buste paga e delle Certificazioni Uniche dei tirocinanti che hanno concluso il percorso formativo nell'ambito del progetto “Attiva Calabria”, con relativo invio telematico all'Agenzia delle Entrate e ulteriori eventuali adempimenti, per l'importo di € 26.000,00, oltre IVA e Cassa, così come meglio specificato nella scheda tecnica che si allega al presente sotto la lettera A);
- **di approvare** la “Scheda Tecnica” allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;



- **di nominare** Responsabile del Procedimento l'avv. Simona Moscato, al fine di dare mandato alla stessa ad effettuare la trattativa diretta sul MEPA, affidando il servizio per come indicato e stipulare il relativo contratto;
- **di dare atto** che alla relativa spesa si fa fronte con le spese del progetto "Attiva Calabria" presenti sul capitolo U2401027201 del bilancio di previsione 2024, giusta impegno 131/2023;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente".

Il Commissario Straordinario  
avv. *Elena Maria Latella*



**SCHEMA TECNICA**

<b>Prodotto/servizio</b>	<b>Caratteristiche tecniche/quantità</b>	<b>Importo massimo</b>
Servizio elaborazione delle buste paga e delle Certificazioni Uniche	Cedolini paga n. 2194 Certificazione unica n. 2194 Trasmissione telematica all'Agenzia delle entrate	26.000,00 € oltre Iva e Cassa

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
avv. Elena Maria Latella

